

権利擁護／虐待防止

事例検討編①

④虐待している職員への指導

所属_____

氏名_____

この教材のねらい

今回、配信する教材はある一つの事例を使って、さまざまな視点から考えて「虐待行為」について理解を深めていくものである。

この教材は、今までの研修の総まとめとして、虐待している職員の指導を考えていく。

MEMO

事例(ある職員Aさんの声)

居室訪問をしたら、便失禁をしている利用者Bさんがいました。リハビリパンツを脱ごうとしたのか両手は便まみれになっていて、服や布団、ベッドや床など本人が触ったところがベタベタに汚れていました。

急いで本人についた汚れを拭き取って着替えさせようとしてしました。その際に爪で引っかかれたり、髪の毛を引っ張られたり、時折足も出て蹴りもありましたが、それでもやり返すことはせず、Bさんの腕を掴みなが必死でなんとか陰部清拭と着替えを行いました。

ただ、「痛いって！やめて！こらっ、おとなしくしなさい！」と言いながらBさんを押さえつけているところを主任に見られてしまいました。

さらにBさんの腕を押さえつけた時にBさんの腕に内出血ができてしまいました。

MEMO

事例(続き)

主任に、ヒヤリハット報告書を書くようにと言われましたが、その時に主任さん「ちゃんときちんと声かけしたの?」「本人が嫌がっているのに無理やり着替えさせたの?」「相手は認知症なんだから、少々のは仕方ないことだからね」「〇〇さんも無理矢理やられて、きっと怖かったんだろうと思うよ。それって、専門職としてどうなの?」と責められました。

ちゃんと声かけしてからやったつもりです。それよりも主任の言うとおりにしていたら、便だらけになってるのに、嫌がられたらきれいにしてあげることも着替えもしてあげずにほっとけということなのかと思ってしまう。

そのくせ少しでも対応が遅れたら遅れたで「なぜちゃんと見なかった?」と責めるのに。

利用者さんに対する暴力は絶対いけないけれど、私たち職員のことも大事に思ってくれるような職場じゃないとやってられないです。

MEMO

1)なぜ職員Aさんは、主任さんの話を素直に聞けないのだと思いますか？

職員Aさんの言葉の背景にある気持ちを考えましょう。

MEMO

グループワーク(10分)

2)この事例から、今後職員Aさんにどのような指導をすると良いのか、自分がリーダーになったつもりで考えてみましょう。

MEMO

個人ワーク(5分)

3)この職員にはどういう指導が適切
だと思いますか？

あなたならどういう指導をしますか？

ワークシートにまとめてみましょう。

MEMO

この教材を終えるにあたって

今回の研修は、職員Aさんへの指導というスタイルを取りました。

話し合ったことは他人ごとだと思わずに、常に自分の心に留めて、時々自分の言動について振り返ってみることが大切です。

MEMO
